



2023
ESG

WWW.ADIX.HU

SZÉLESKÖRŰ SZOLGÁLTATÁSI RENDSZERÜNKKEL SEGÍTJÜK AZ IPARI FEJLŐDÉST

Az ADIX már több mint 30 éve az ipar minden pontján jelen van. Magas színvonalú alkatrész és anyagellátással segítjük ügyfeleink biztos indulását és a hosszantartó fennmaradását.

Minőségi csapágyipari termékeinkkel hosszabb élettartamot biztosítunk ügyfeleink berendezéseinek, és megbízható vegyi anyagkészletünkkel hozzájárulunk a gondtalan működéshez. 30 éves fennállásunkkal már elegendő rálátásunk van az ipari igényekre, és annak optimális kiszolgálására. A jövőben olyan szegmensekkel is szeretnénk foglalkozni, melyek nem csupán a szolgáltatói színvonalunkat emelik, hanem a hosszú távú működésünket alapozzák meg.

Ezért eltökélt szándékunk, hogy olyan szolgáltatóként működjünk, mely az emberek egészségét, biztonságát és jóllétét szolgálja, miközben egyre kevesebb környezeti kárt okoz, figyelembe veszi a munkavállalók érdekeit és egy etikus vállalati struktúrát épít fel. Ezért cégünk a még egységesebb rendszer kialakítás érdekében az ESG (Environment, Social, Governance) szempontok betartása mentén tovább szeretné növelni hatékonyságát és piaci szerepét.





WWW.ADIX.HU

FONTOS LÉPÉSEK KÖRNYEZETÜNK VÉDELMEBEN



Figyelünk a levegővédelemre

- a tisztább levegő érdekében fák és virágok ültetését kezdeményeztük Debrecen területén és irodánknál is.
- Co2 kibocsátás csökkentése érdekében raktárépületeinkben elektromos targonca használatát preferáljuk.

Okos vízhasználat

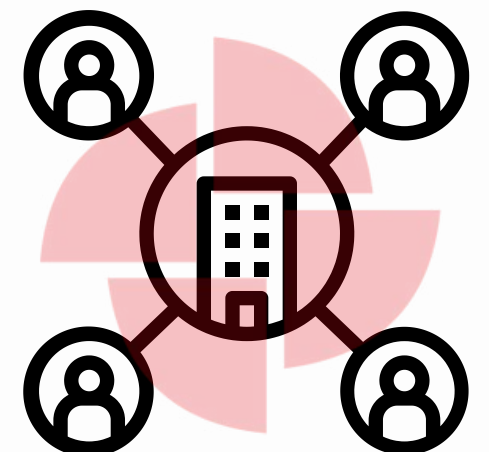
- ballonos vizet használunk, ezzel a nullára csökkentjük a palackfelhasználást.

Megbízható hulladékkezelés

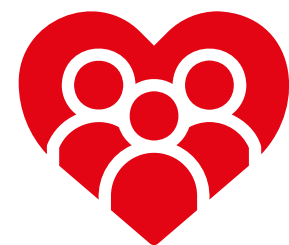
- raktárban csomagolás újrahasznosítás történik
- rodában papírt szelektíven gyűjtjük
- törekszünk a papír felhasználásának csökkentésére. Ezt a 2024-ben bevezetésre kerülő új vállalatirányítási rendszer is támogatja, illetve a a raktári automatizáció.

Egyéb intézkedések

- debreceni boltunk új korszerű épületbe költözik, amely napelemmel és hőszivattyúval rendelkezik.
- Fő épületünk hőszivattyúval, napelemmel működik, mely megújuló energiaforrás. Épületünk teljes energiafogyasztását zöld energiával oldjuk meg, illetve hűtését fűtését hőszivattyúval.
- töltési lehetőség elektromos autók számára jelenleg saját átalakítóval, a későbbiekben töltési helyek kialakítását tervezzük.
- home office biztosítása igény esetén, illetve beteg gyerek mellett is megoldható.



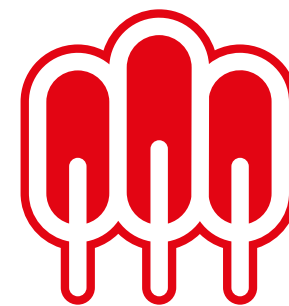
ELSŐDLEGES CÉLUNK DOLGOZÓINK JÓLÉTE



Elégedett dolgozók, stabil működés

- rugalmas munkaidőt bizsítunk
- támogatjuk a különböző sporttevékenységet, kirándulásokat szervezünk
- gyümölcsnapot vezettünk be
- biztosítjuk a munkavégzéshez szükséges védőfelszerelést, munka-, és formaruhát.
- dolgozóink és családtagjaik részére céges rendezvényeket, családi napot rendezünk, ezzel is erősítve a csapatszellemet, a kötődést és elismerést.
- jubilálókat felköszöntjük, megajándékozunk
- karácsonyi és Mikulás ajándékcsomagot ajándékozunk gyerekeknek, munkatársakna
- rezsimeeléskor dolgozók 1* anyagi támogatását bizsítjuk

CSALÁDBARÁT MUNKAHELY, FELELŐS FOGLALKOZTATÓ



Felelős Támogató

A fizikai egészség mellett dolgozóink szellemi egészségének megőrzésére is nagy hangsúly fordítunk, ezért folyamatos képzéseket, oktatásokat biztosítunk.



Dolgozói sokszínűség

- halláskárosultakat és 50 év feletti dolgozókat is foglalkoztatunk
- fontosnak tartjuk a nők, gyes gyed visszatérők visszavezetését a munkaerőpiacra
- új munkavállalóknak mentorprogramot biztosítunk
- nyugdíjas kollégáinkkal is tartjuk a kapcsolatot

ADIX ÉS A TÁRSADALMI SZEREPVÁLLALÁS



Aktív részvétel Debrecen közösségi életében

- 30 éves fennállásunk évfordulójára faültetési programot szerveztünk, és más cégeket is erre ösztönöztünk egy online kampány keretében.
- arany fokozatú támogatóként részt vettünk a 30 éves Rotary Club Debrecen “Tapintható Láthatatlan” program megvalósításában. A térplasztika a város épületeiről, utcáiról, szerkezetéről és formájáról mesél látássérült társainknak, miközben a település turisztikai értékét is növeli
- 2023-as évben 2 alapítványt is támogattunk:
 1. Mentőöv Gyermekalapítvány
 2. Mentődolgozók Kulturális és Szabadidős Egyesülete
- Támogatásunkkal részt vettünk Debrecen fásítási programjában:
Ültess fát Mozdulj Debrecen!



CÉLUNK AZ ÁTLÁTHATÓ ÉS ETIKUS VÁLLALATI STRUKTÚRA KIALAKÍTÁSA

Egy jól felépített vállalati struktúra hatékonyan támogatja az elérni kívánt célokat, növeli a produktivitást. Kiszámítható, szilárd alapot biztosít a benne dolgozók számára, ezzel elősegíti a biztonságérzetet és a gördülékeny együttműködést.





WWW.ADIX.HU

STABIL ALAPOK MEGTEREMTÉSE



- Szervezetfejlesztés: LEAN szemlélettel, belső erőforrás feltérképezése személyiségtesztek segítségével
- 7-osztályos modell működtetése: egzakt módon meghatározott feladatok, felelősök osztályszintekre bontva, jól meghatározott és átlátható hierarchia.
- Esélyegyenlőségi terv alapján kezeljük munkavállalóinkat
- Meghatározott irányelvek alapján vezéreljük folyamatainkat
- Pontosán meghatározzuk az egyes feladatköröket, kialakítjuk a hatékonyságot legjobban előrebillentő hierarchiát.
- Heti, havi egyeztetéseket tartunk. Közösén gondolkodunk, korai problémafeltárást végzünk, majd erre időben, a megfelelő módszerekkel reagálunk.

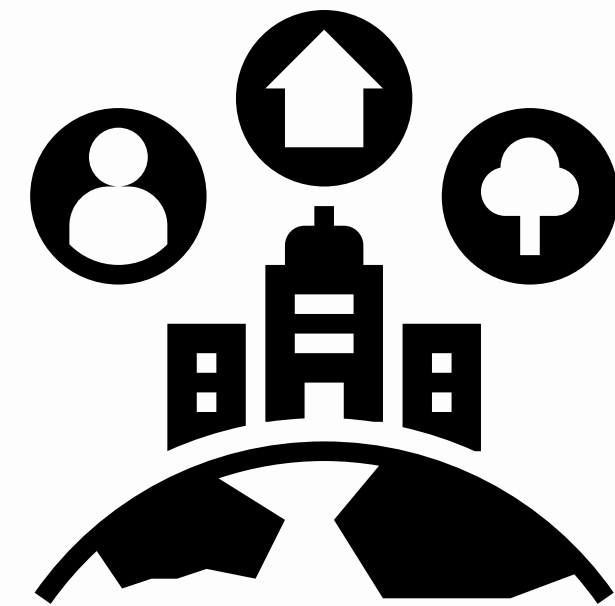




WWW.ADIX.HU

STABIL ALAPOK MEGTEREMTÉSE

- Etikai Kódexet alkalmazunk
- 7-osztályos modell működtetése: egzakt módon meghatározott feladatok, felelősök osztályszintekre bontva, jól meghatározott és átlátható hierarchia.
- Statisztikákat, KPI mutatókat alkalmazunk osztályszinteken
- Biztosítjuk a hatékony és zökkenőmentes kommunikációt.
- Struktúránkat minden esetben a változó ipari igényeknek megfelelően alakítjuk át.
- Nagy hangsúlyt fektetünk a pozitív és támogató szervezeti kultúra kialakítására, ezzel tovább erősítve munkavállalóink motiváltságát és elkötelezettségét.



HOSSZÚ TÁVÚ CÉLUNK AZ ESG SZEMPONTOK STABIL BEÉPÍTÉSE A VÁLLALTIRÁNYÍTÁSI RENDSZERÜNKBE

Az ADIX számára kiemelt fontosságú, hogy mindig fejlődésben, lendületben maradjon és a megfelelő időben, az adott igényekre helyesen reflektálva biztosítson szolgáltatásokat. Ehhez elengedhetetlen, hogy az ESG három alappillére, a környezet, társadalom és vezetés az adott ipari igényeknek megfelelően, egymással összhangban működjön.

Hisszük, hogy hosszú távon megtérül ez a fajta szemléletváltás. Jelenleg egy nagyon jól kikövezett úton járunk, de úgy gondoljuk, soha nem lehetünk eléggé naprakészek ebben a témában. Elengedhetetlen, hogy a vállalatirányítás alapjába szilárdan beépítsük a klímaváltozással kapcsolatos kockázatok kezelését, a társadalmi felelősségvállalás fontosságát és a vállalati struktúra megfelelő kialakítását. A jövőben kiemelt szerepet kap a kapcsolódó lépések folyamatos elemzése, szinten tartása, hatékonyságának növelése.



2023
ESG



2023 ESG



WWW.ADIX.HU

